

**Monitorização
Intermédia
do
Projeto Educativo**

novembro 2025

O Projeto Educativo do Agrupamento (PEA) integra quatro eixos de intervenção estratégica: Autoavaliação; Liderança e Gestão; Prestação do Serviço Educativo e Resultados Escolares, para os quais foram definidos distintos objetivos e metas estratégicas.

Durante o mês de novembro, foi conduzido o processo de monitorização do PEA, no âmbito do qual se procedeu à análise do grau de concretização das ações estratégicas delineadas para cada eixo. Esta análise teve em consideração as metas estratégicas estabelecidas e os respetivos indicadores de consecução.

Eixo Estratégico: Autoavaliação



Eixo Estratégico: Liderança e Gestão



Eixo Estratégico: Prestação do Serviço Educativo



Eixo Estratégico: Resultados Escolares



 AE a decorrer conforme o previsto  AE a necessitar de ajuste  AE por iniciar ou não implementada

As equipas, bem como os coordenadores responsáveis por cada ação estratégica, devem apropriar-se dos resultados decorrentes deste processo de monitorização. Cabe-lhes verificar o cumprimento dos indicadores de consecução, garantindo que, ao final do período temporal estabelecido, seja possível confirmar o grau de alcance das metas definidas.



AE a decorrer conforme o previsto



AE a necessitar de ajuste



AE por iniciar ou não implementada

Eixo Estratégico: Autoavaliação

Equipa ou Responsável pela Monitorização	Avaliação Final	Periodicidade da Monitorização	Objetivo estratégico	Meta Estratégica	Indicadores de Consecução	Meio(s) de verificação	Grau de Concretização
EAA	2024/25 junho de 2025	Anual	OE1.Promover uma cultura de autoavaliação institucional com vista à melhoria, desenvolvimento e sustentabilidade da organização.	E1.OE1.M1 - Implementar o modelo CAF Educação, até junho de 2025.	Nº de etapas implementadas do modelo CAF Educação, conforme o cronograma definido	* Calendarização da implementação do modelo CAF Educação	
				E1.OE1.M2 - Apresentar o relatório de autoavaliação do Agrupamento, do ano letivo anterior, até dezembro do ano civil.	* Relatório de Autoavaliação	* Arquivo digital dos documentos produzidos pela Equipa de Autoavaliação do Agrupamento (EAA)	
				E1.OE1.M3 - Divulgar o relatório de autoavaliação do Agrupamento, do ano letivo anterior, até final de janeiro do ano letivo seguinte.	Divulgação do Relatório de Autoavaliação em diferentes locais (físicos ou digitais) no tempo previsto	* Meios de divulgação utilizados (físicos ou digitais)	
Equipa TEIP	2024/25 2025/26 2026/27	Semestral	OE2.Elaborar e divulgar documentos de monitorização dos resultados escolares e das práticas pedagógicas.	E1.OE2.M1- Divulgar o Observatório do Sucesso, no final de cada semestre.	Nº de Observatórios do Sucesso divulgados	* Arquivo digital dos relatórios	
Equipa TEIP	2024/25 2025/26 2026/27	Anual		E1.OE2.M2- Divulgar o Observatório Pedagógico, no final de cada ano letivo.	Divulgação do Observatório Pedagógico	* Arquivo digital dos relatórios	
Susana Cardeira e Tânia Santos	2024/25 2025/26 2026/27	Anual	OE3.Elaborar e divulgar um relatório sobre os resultados e a qualidade dos Cursos Profissionais.	E1.OE3.M1- Divulgar o relatório sobre os resultados e a qualidade dos Cursos do Ensino Profissional, no final de cada ano letivo.	Divulgação do relatório sobre os resultados e a qualidade dos Cursos do Ensino Profissional	* Arquivo digital dos relatórios	

Eixo Estratégico: Autoavaliação

Equipa ou Responsável pela Monitorização	Avaliação Final	Periodicidade da Monitorização	Objetivo estratégico	Meta Estratégica	Indicadores de Consecução	Meio(s) de verificação	Grau de Concretização
EAA	2024/25 2025/26 2026/27	Anual	OE4. Utilizar os resultados da autoavaliação para promover melhorias significativas na organização escolar, no desenvolvimento curricular e nos processos de ensino e aprendizagem e na educação inclusiva.	E1.OE4.M1- Realizar, pelo menos, um momento anual de reflexão crítica sobre os resultados do processo envolvendo a comunidade educativa.	* Nº de sessões de reflexão realizadas	* Arquivo digital do registo das sessões realizadas	
				E1.OE4.M2- Implementar melhorias em, pelo menos, 75% das áreas identificadas como prioritárias, nos dois anos seguintes à divulgação do relatório da autoavaliação.	* Nº de áreas com melhorias implementadas	- Arquivo digital dos documentos produzidos pela EAA - Arquivo digital do Plano de Melhoria	
Carlos Simões	2024/25 2025/26 2026/27	Anual	OE5. Identificar e atender as necessidades de formação contínua do corpo docente e não docente e avaliar o impacto dessas formações.	E1.OE5.M1- Implementar um plano de formação contínua para o Agrupamento, garantindo que 50% dos docentes e do pessoal não docente participam em, pelo menos, uma ação de formação relevante em cada ano letivo.	* Formulário de identificação das necessidades de formação * Nº de docentes e de pessoal não docente que participa nas formações contínuas	* Plano de formação do Agrupamento * Arquivo digital da secção de projetos do CP	
Carlos Simões	2026/27	Anual		E1.OE5.M2 - Garantir que, pelo menos, 75% dos participantes relatam melhorias na prática pedagógica e/ou desempenho profissional como resultado das formações, até final do ano letivo de 2026-27.	* Questionário de feedback do impacto das formações realizadas	* Questionários de feedback	

Eixo Estratégico: Liderança e Gestão

Equipa ou Responsável pela Monitorização	Avaliação Final	Periodicidade da Monitorização	Objetivo estratégico	Meta Estratégica	Indicadores de Consecução	Meio(s) de verificação	Grau de Concretização
Conselho Pedagógico e Direção	dezembro de 2024 2024/25		OE1. Elaborar e atualizar os documentos orientadores para a Qualidade e Melhoria Contínua.	E2.OE1.M1- Elaborar e atualizar todos os documentos orientadores para a Qualidade e Melhoria Contínua, até final do ano civil de 2024.	* Nº de documentos elaborados e atualizados	* Tabela de revisão dos documentos atualizados * Arquivo Digital dos documentos orientadores para a Qualidade e Melhoria Contínua	
EAA	2026/27	Anual	OE2. Envolver e mobilizar a comunidade escolar na visão, missão, valores e princípios orientadores do Agrupamento, promovendo uma visão partilhada e mobilizadora da sua ação.	E2.OE2.M1- Garantir que 85% da comunidade escolar (alunos, pais/encarregados de educação, docentes e não docentes) conhece e partilha da visão, missão, valores e princípios do Agrupamento como norteadores das suas ações, até final do ano letivo 2026-27.	* Nº de elementos da comunidade escolar inquirida que demonstra conhecimento e partilha da visão, missão, valores e princípios do Agrupamento.	* Questionários de feedback	
Direção	junho de 2024 2024/25		OE3.Promover a Identidade, a cultura do Agrupamento e o sentimento de pertença.	E2.OE3.M1- Desenvolver e oficializar o hino, o lema e o dia do AE, até ao final do ano letivo 2024-25.	* Aprovar, implementar e divulgar o hino, o lema e o Dia do Agrupamento	* Documentos de divulgação * Arquivo digital do CP	
EAA	2026/27	Anual	OE4.Realizar uma liderança partilhada, transparente, baseada em critérios de justiça, equidade e centrada nas pessoas.	E2.OE4.M1- Garantir que, pelo menos, 80% dos membros da comunidade escolar percecionam a liderança como participativa e eficaz, até ao final do ano letivo 2026-27.	* Nº de elementos da comunidade escolar inquirida que consideram a liderança participativa e eficaz	* Questionários de feedback	
Equipa do PE	2024/25 2025/26 2026/27	Anual		E2.OE4.M2- Garantir que 80% das lideranças intermédias relata um aumento na autonomia e responsabilidade na gestão das suas competências, até final do ano letivo 2026-27.	* Questionário de aferição sobre a autonomia e responsabilidade na gestão das suas competências * Relatórios anuais de análise do trabalho realizado pelas diversas estruturas	* Arquivo Digital dos Relatórios * Questionários de feedback	
Direção	2024/25 2025/26 2026/27	Anual		E2.OE4.M3- Garantir no horário dos docentes, pelo menos, 90 minutos comuns para desenvolvimento de trabalho colaborativo, em cada ano letivo.	* Horários dos docentes	* Plano Curricular do Agrupamento e /ou documento da organização do ano letivo	
DT	2024/25 2025/26 2026/27	Anual		E2.OE4.M4- Realizar, em cada turma, pelo menos, duas assembleias de turma, por ano letivo.	* Nº de assembleias de turma realizadas	* Arquivo digital das Assembleias e do Conselho Consultivo	
Direção	2024/25 2025/26 2026/27	Anual		E2.OE4.M5- Realizar, pelo menos, duas assembleias de alunos/ delegados de turma, por ano letivo.	* Nº de assembleias de alunos/ delegados de turma realizadas	* Arquivo digital das Assembleias e do Conselho Consultivo	

Eixo Estratégico: Liderança e Gestão

Equipa ou Responsável pela Monitorização	Avaliação Final	Periodicidade da Monitorização	Objetivo estratégico	Meta Estratégica	Indicadores de Consecução	Meio(s) de verificação	Grau de Concretização
Diretora e Equipa	2024/25 2025/26 2026/27	Anual	OE4. Realizar uma liderança partilhada, transparente, baseada em critérios de justiça, equidade e centrada nas pessoas.	E2.OE4.M6- Realizar, pelo menos, duas assembleias pais/EE, representantes de turma, por ano letivo.	* Nº de assembleias pais/EE, representantes da turma realizadas	* Arquivo digital das Assembleias e do Conselho Consultivo	
	2024/25 2025/26 2026/27	Anual		E2.OE4.M7- Realizar, pelo menos, duas reuniões do Conselho Consultivo do Ensino Profissional, por ano letivo.	* Nº de reuniões do Conselho Consultivo do Ensino Profissional realizadas	* Arquivo digital das Assembleias e do Conselho Consultivo	
Coordenador Erasmus +	2024/25 2025/26 2026/27	Anual	OE5. Promover a participação em projetos nacionais e internacionais.	E2.OE5.M1- Apresentar candidatura e/ou participar em, pelo menos, um projeto Erasmus+, por ano letivo.	* Nº de projetos Erasmus+ em que o AE participa ou a que se candidata	* Arquivo digital dos projetos Erasmus+	
	2024/25 2025/26 2026/27	Anual		E2.OE5.M2- Participar em, pelo menos, dois projetos de âmbito local, nacional e/ ou internacional, em cada ano letivo.	* Nº de projetos em que o AE participa ou a que se candidata	* Arquivo digital dos projetos	
Diretora	dezembro de 2024 2024/25		OE6. Estabelecer parcerias com outras instituições e agentes da comunidade.	E2.OE6.M1- Constituir e formalizar o Conselho Consultivo, até ao final do ano civil de 2024.	* Constituição e formalização do Conselho Consultivo	* Arquivo digital das atas dos diferentes órgãos/estruturas	
	2026/27	Anual		E2.OE6.M2- Estabelecer parcerias com, pelo menos, cinco empresas locais para oferecer oportunidades de estágio aos alunos de cursos profissionais e aos alunos com Plano Individual de Transição, até final do ano letivo 2026/27.	* Nº de parcerias estabelecidas no âmbito dos estágios profissionais	* Protocolos de estágios profissionais	
	2026/27	Anual		E2.OE6.M3- Estabelecer, pelo menos, seis parcerias para desenvolvimento de projetos conjuntos e programas colaborativos que enriqueçam a experiência educacional dos alunos, até final do ano letivo 2026/27.	* Nº de parcerias estabelecidas no âmbito projetos conjuntos e programas colaborativos	* Protocolos com as entidades parceiras	
Equipa Acolhimento e Inclusão	2024/25 2025/26 2026/27	Anual	OE7. Melhorar a qualidade do ambiente escolar.	E2.OE7.M1- Divulgar os Manuais de Acolhimento para os alunos e pessoal docente e não docente, no início de cada ano letivo.	* Nº de manuais de acolhimento divulgados	* Arquivo digital da Equipa de Acolhimento e Inclusão	
Equipa Acolhimento e Inclusão	2026/27	Anual		E2.OE7.M2- Atingir um índice de satisfação de, pelo menos, 75%, entre alunos, docentes e pessoal não docente em relação à utilidade e clareza do Manual de Acolhimento, até final do ano letivo 2026/27.	* Taxa de satisfação dos alunos, pessoal docente e não docente sobre a utilidade e clareza dos manuais de acolhimento	* Questionários de Feedback	

Eixo Estratégico: Liderança e Gestão

Equipa ou Responsável pela Monitorização	Avaliação Final	Periodicidade da Monitorização	Objetivo estratégico	Meta Estratégica	Indicadores de Consecução	Meio(s) de verificação	Grau de Concretização
Equipa TEIP	2026/27	Semestral Anual	OE7. Melhorar a qualidade do ambiente escolar.	E3.OE7.M3 - Atingir as metas estabelecidas para a Ação 6- Atitude + Positiva do PA TEIP, até final do ano letivo 2026/27.	* Nº de metas da Ação 6- Atitude + Positiva atingidas * Relatório Semestral TEIP	* Arquivo digital do PA TEIP * Arquivo digital dos Diretores de Turma	
CSD e Direção	2026/27	Anual		E3.OE7.M4 - Divulgar o manual da (IN) Disciplina a toda a comunidade educativa, no início de cada ano letivo.	* Percentagem de elementos da comunidade educativa que conhece as diretrizes do manual da (IN) Disciplina	* Questionário de feedback da EAA/ CSD	
Equipa da República dos Jovens	junho de 2025 2024/25	Anual	OE8. Promover o desenvolvimento pessoal e o envolvimento dos alunos.	E2.OE8.M1- Implementar, na sua totalidade, o Projeto República dos Jovens, até ao final do ano letivo 2024/2025.	* Nº de atividades dinamizadas no âmbito do Projeto República dos Jovens * Nº de projetos apresentados no âmbito do Orçamento Participativo	* Arquivo digital do Projeto República dos Jovens	
Equipa da República dos Jovens	2024/25 2025/26 2026/27			E2.OE8.M2- Aumentar a participação/envolvimento dos alunos nos processos democráticos e em ações promovidas pelo Agrupamento, em 5 p.p , em cada ano letivo.	* Nº de participantes nos processos democráticos	* Arquivo digital dos registos de presenças	
Equipas responsáveis por cada Clube	2025/26			E2.OE8.M3- Implementar, pelo menos, dois novos clubes, até final do ano letivo de 2025-26.	* Nº de Clubes implementados	* Arquivo digital dos Clubes	
Equipas responsáveis por cada Clube				E2.OE8.M4- Atingir um índice de satisfação de, pelo menos, 85% entre os alunos que frequentam os Clubes, em cada ano letivo.	* Taxa de satisfação dos alunos que frequentam os Clubes	* Questionários de Feedback	
Equipa do PCE PNA	2024/25 2025/26 2026/27			E2.OE8.M5- Dinamizar as atividades previstas no Plano Cultural do AE, em cada ano letivo.	* Plano Cultural do AE * Número de atividades culturais e artísticas planificadas e realizadas anualmente	* Arquivo digital dos registos fotográficos e videográficos das atividades realizadas * Relatório do PNA e PNC	
Equipa TEIP	2026/27	Semestral Anual	OE9. Melhorar a participação e o envolvimento dos pais/EE na vida escolar dos seus educandos.	E2.OE9.M1 – Garantir o cumprimento de, pelo menos, 2 das três metas previstas para a Ação 9- Educar em Parceria do PA TEIP, até final do ano letivo 2026/27.	* Relatório Semestral TEIP * Nº de metas da Ação 9 - Educar em Parceria atingidas	* Arquivo digital do PA TEIP	
Equipa da Comunicação e Divulgação	outubro de 2024 2024/25		OE10.Melhorar os processos de comunicação interna e externa.	E2.OE10.M1- Implementar o Plano de Comunicação do Agrupamento, a partir de outubro de 2024.	* Grau de concretização do Plano de comunicação	* Plano de Comunicação * Resultados da monitorização e avaliação do Plano de Comunicação	

Eixo Estratégico: Prestação do Serviço Educativo

Equipa ou Responsável pela Monitorização	Avaliação Final	Periodicidade da Monitorização	Objetivo estratégico	Meta Estratégica	Indicadores de Consecução	Meio(s) de verificação	Grau de Concretização
Equipa TEIP	2026/27		OE1. Garantir o bem-estar e o desenvolvimento pessoal e social das crianças e jovens.	E3.OE1.M1 – Dinamizar o projeto Academia de Líderes UBUNTU, até final do ano letivo 2026/27.	* Dinamizar as atividades no âmbito do Projeto	* Arquivo digital dos Projetos	
Equipa TEIP	2026/27	Semestral Anual		E3.OE1.M2- Atingir todas as metas estabelecidas para a Ação 8- ESLA+ Feliz, até final do ano letivo 2026/27.	* Nº de metas da Ação 8- ESLA+ Feliz atingidas * Relatório Semestral TEIP	* Arquivo digital do PA TEIP	
Equipa TEIP	2026/27	Anual		E3.OE1.M3- Atingir a meta definida para a taxa de desistência dos alunos do Ensino Profissional após os 18 anos, até final do ano letivo 2026-27.	* Nº de alunos que interrompe o seu percurso, após atingir os 18 anos * Nº de alunos que conclui o curso no tempo esperado	* Arquivo digital dos relatórios	
Equipa TEIP	2026/27	Anual		E3.OE1.M4- Atingir a meta definida para a conclusão em 3 anos do curso, até final do ano letivo 2026-27.			
GAFF/ SPO	2026/27	Anual	OE2. Promover o envolvimento e responsabilização dos pais/EE no percurso escolar e sucesso educativo dos seus educandos.	E3.OE2.M1 – Dinamizar, pelo menos, uma sessão de formação e/ou capacitação orientada para os pais/EE, para melhorar o seu envolvimento no processo de desenvolvimento de competências dos seus educandos, em cada ano letivo.	* Nº de sessões dinamizadas no âmbito da formação e/ou capacitação orientadas em parceria com o GAFF, SPO, profissionais de saúde/educação ou entidades externas ao AE	* Arquivo digital do GAFF * Arquivo digital do SPO	
Conselho Consultivo/Equipas dos CP	2026/27	Anual	OE3. Garantir uma oferta educativa adequada aos interesses e às necessidades de formação da comunidade escolar.	E3.OE3.M1 - Atualizar a oferta formativa dos Cursos Profissionais, de acordo com as necessidades, áreas de interesses dos alunos e do tecido empresarial da região, em cada ano letivo.	* Atualização da oferta formativa dos Cursos Profissionais * Nº de recomendações do Conselho Consultivo implementadas	* Oferta formativa dos Cursos Profissionais * Atas do conselho consultivo do EP	
Equipa TEIP/Rumo ao Futuro	2026/27	Anual		E3.OE3.M2 – Dinamizar, anualmente, o Dia Aberto da Escola Secundária Dr.ª Laura Ayres para divulgação da oferta formativa aos AE do concelho.	* Nº de participantes * Divulgação do Dia Aberto da Escola Secundária Dr.ª Laura Ayres	* Registo de presenças * Arquivo digital dos registos fotográficos e videográficos das atividades realizadas	
?????	2026/27	Anual	OE4. Garantir respostas educativas adequadas às necessidades de formação dos alunos com vista ao desenvolvimento do PASEO.	E3.OE4.M1- Atingir as metas previstas no Plano de Inovação para esta medida, até final do ano letivo 2026/27.	* Nº de metas atingidas	* Arquivo digital do Plano de Inovação	
Equipa TEIP	2026/27	Semestral Anual		E3.OE4.M2- Implementar todas as medidas de promoção do sucesso escolar previstas no Plano Curricular do AE e na Ações do PA TEIP, até final do ano letivo 2026/27.	* Nº de turmas/alunos que beneficiam das medidas de promoção do sucesso escolar	* Arquivo digital dos Departamentos	
Equipa TEIP	2026/27	Semestral Anual		E3.OE4.M3- Atingir as metas previstas para cada Ação TEIP, até final do ano letivo 2026/27.	* Nº de metas das Ações do PA TEIP atingidas. * Relatório Semestral TEIP	* Arquivo digital do PA TEIP	

Eixo Estratégico: Prestação do Serviço Educativo

Equipa ou Responsável pela Monitorização	Avaliação Final	Periodicidade da Monitorização	Objetivo estratégico	Meta Estratégica	Indicadores de Consecução	Meio(s) de verificação	Grau de Concretização
Departamento de Inglês	2026/27	Anual	OE5. Implementar modelos de organização das turmas para melhor adequar o ensino e a aprendizagem às necessidades dos alunos.	E3.OE5.M1- Melhorar a proficiência em Inglês, dos alunos que frequentam o 3º ciclo, garantindo que, pelo menos, 80% atinjam um nível B1, até ao final do ano letivo 2026-27.	* Percentagem de alunos que atingiram o nível B1 de proficiência em Inglês no 9º ano	* Arquivo digital dos relatórios	Foi reformulada por proposta do Departamento em 25/26
Equipa TEIP	2026/27	Semestral Anual	OE6. Monitorizar o progresso das turmas desenvolvendo estratégias para ultrapassar os pontos fracos.	E3.OE6.M1- Atingir, em pelo menos 80%, as metas definidas para a Ação 1 do PA TEIP, em cada ano letivo.	* Relatório Semestral do PA TEIP * Nº de metas das Ações 1 e 7 do PA TEIP atingidas * Observatório do Sucesso * Documentos dos Conselhos de Turma (Atas, PCT, Ficheiro da ação 2)	* Arquivo digital do PA TEIP e Observatório do Sucesso * Arquivo digital dos Diretores de Turma	
Equipa TEIP	2026/27	Semestral Anual		E3.OE6.M2- Atingir as metas previstas para Ação 7- Mais Apoio MaiSucesso, até final do ano letivo 2026-27.			
EMAEI	2026/27	Anual	OE7. Garantir a equidade e inclusão no acesso ao currículo e o reconhecimento e respeito pela diversidade.	E3.OE7.M1- Desenvolver, pelo menos, uma sessão de capacitação, para o pessoal docente e/ou pessoal não docente, sobre as medidas de suporte à inclusão adequadas às necessidades específicas de aprendizagem e desenvolvimento dos alunos.	* Nº de sessões de capacitação promovidas * Nº de docentes e não docentes participantes nas sessões de capacitação	* Arquivo digital da EMAEI	
EMAEI	2024/25	Anual	OE8. Desenvolver um referencial de avaliação que oriente os critérios e procedimentos de avaliação em todo o Agrupamento.	E3.OE8.M1- Capacitar, pelo menos, 80% dos docentes para o uso adequado do referencial de avaliação, através de workshops e sessões de formação, até ao final do ano letivo 2024-25.	* Número de docentes que participaram nas formações sobre o referencial de avaliação	* Registo de Presenças	
Conselho Pedagógico Departamentos Curriculares	setembro de 2024 2024/25			E3.OE8.M2- Estabelecer os critérios de avaliação para todas as disciplinas e níveis de ensino, de acordo com o referencial, até final de setembro de 2024.	* Nº de disciplinas que têm os critérios de avaliação elaborados e aprovados	* Arquivo digital do Referencial de Avaliação e dos critérios de avaliação por disciplina e ano de escolaridade	
Departamentos Curriculares	2026/27	Anual	OE9. Estabelecer um modelo de intervenção e supervisão pedagógica	E3.OE9.M1- Garantir que, pelo menos, 50% dos professores estão envolvidos em atividades de intervenção da prática letiva, até final do ano letivo 2026/27.	* Percentagem de docentes envolvidos nas atividades de intervenção da prática letiva	* Documentação de registo do modelo de intervenção	
Departamentos Curriculares	2026/27	Anual		E3.OE9.M2- Realizar, uma vez por ano, as Jornadas Pedagógicas.	* Número de Jornadas Pedagógicas realizadas anualmente	* Arquivo digital das Jornadas Pedagógicas	

Eixo Estratégico: Resultados Escolares

Equipa ou Responsável pela Monitorização	Avaliação Final	Periodicidade da Monitorização	Objetivo estratégico	Meta Estratégica	Indicadores de Consecução	Meio(s) de verificação	Grau de Concretização
Equipa TEIP	2026/27		OE1. Melhorar os resultados da avaliação interna e externa	E4.OE1.M1- Atingir, pelo menos, 75 % das metas contratualizadas com a DGE, para a taxa de retenção, até final do ano letivo 2026/27.	* Relatório Semestral TEIP * Observatório do Sucesso	* Arquivo digital do PA TEIP * Arquivo digital dos relatórios	
Equipa TEIP	2026/27	Semestral Anual		E4.OE1.M2- Atingir, pelo menos, 75 % das metas contratualizadas com a DGE, para a taxa de alunos com classificação positiva a todas as disciplinas, até final do ano letivo 2026/27.			
Equipa TEIP	2026/27	Semestral Anual		E4.OE1.M3- Atingir, pelo menos, 75 % das metas contratualizadas com a DGE, para a taxa de conclusão no ciclo no tempo esperado, até final do ano letivo 2026/27.			
Equipa TEIP	2026/27	Anual		E4.OE1.M4. Diminuir a taxa de Retenção dos alunos dos CEF, relativamente à média dos últimos 3 anos, em 5%, em cada ano letivo.	* Relatório semestral da oferta qualificante	* Arquivo digital dos relatórios * Plataformas SIGO, INOVAR e EQAVET	
Equipa Ensino Profissional	2026/27	Anual		E4.OE1.M5- Diminuir a taxa de alunos com módulos em atraso nos Cursos Profissionais, relativamente à média dos últimos 3 anos, em 5%, em cada ano letivo.	* Relatório semestral da oferta qualificante * Indicadores EQAVET		
Equipa TEIP Equipa Ensino Profissional	2026/27	Anual		E4.OE1.M6- Atingir uma taxa de percursos diretos de, pelo menos, 60%, até final do ano letivo 2026/27.			
PA TEIP	2026/27	Semestral Anual		E4.OE1.M7 – Atingir, pelo menos, uma das metas contratualizadas com a DGE até final do ano letivo 2026/27.	* Nº de alunos com classificação positiva na prova final de Português/ Matemática * Classificação média dos alunos na prova final de Português/ Matemática	*Pautas das provas finais * Relatório dos resultados das provas finais/ Exames Nacionais	
Equipa TEIP	2026/27	Semestral Anual		E4.OE1.M8 – Atingir, pelo menos, uma das metas contratualizadas com a DGE até final do ano letivo 2026/27.	* Nº de alunos com classificação positiva no exame nacional de Português * Classificação média dos alunos no exame nacional de Português	* Pautas do Exame Nacional de Português * Relatório dos resultados das provas finais/ Exames Nacionais	
Coordenador da oferta qualificante	2026/27	Anual		E3.OE1.M9 – Aumentar a taxa de certificação nas ofertas de Educação e Formação de Adultos, relativamente à média dos últimos 3 anos, em 5%, em cada ano letivo.	* Nº de alunos inscritos * Nº de alunos certificados	* Plataforma SIGO * Arquivo digital da Oferta Qualificante	

Eixo Estratégico : Resultados Escolares

Equipa ou Responsável pela Monitorização	Avaliação Final	Periodicidade da Monitorização	Objetivo estratégico	Meta Estratégica	Indicadores de Consecução	Meio(s) de verificação	Grau de Concretização
EMAEI	2026/27	Anual		E3.OE1.M10 – Manter a taxa de sucesso dos alunos com Relatório Técnico-Pedagógico, Programa Educativo Individual e/ou com Plano Individual de Transição, relativamente à média dos últimos 3 anos, em cada ano letivo.	* Nº de alunos com Relatório Técnico-Pedagógico, Programa Educativo Individual e/ou com Plano Individual de Transição que transitam	* Arquivo digital da EMAEI	
Equipa TEIP	2026/27	Semestral Anual	OE2. Melhorar os resultados sociais	E4.OE2.M1- Atingir, pelo menos, 75 % das metas contratualizadas com a DGE, para a taxa de interrupção precoce do percurso escolar, até final do ano letivo 2026/27.	* Nº de alunos na escolaridade obrigatória que interrompe o percurso escolar precocemente	* Arquivo digital do PA TEIP e Observatório do Sucesso	
Equipa Ensino Profissional	2026/27	Anual		E4.OE2.M2- Diminuir a taxa de interrupção do percurso escolar, após os 18 anos, relativamente à média dos últimos 3 anos, em 5%, em cada ano letivo.	* Nº de alunos dos Cursos Profissionais que interrompe o percurso escolar precocemente, após os 18 anos	* Arquivo digital da Oferta Qualificante	
Equipa TEIP	2026/27	Semestral Anual		E4.OE2.M3- Atingir, pelo menos, 75 % das metas contratualizadas com a DGE, a média de faltas injustificadas por aluno, até final do ano letivo 2026/27.	* Nº de faltas injustificadas por aluno, em cada ciclo/ Nível de ensino	* Arquivo digital do PA TEIP e Observatório do Sucesso	
Equipa TEIP	2026/27	Semestral Anual		E4.OE2.M4- Atingir, pelo menos, 75 % das metas contratualizadas com a DGE, para a taxa de ocorrências disciplinares em contexto de sala de aula, até final do ano letivo 2026/27.	* Nº de ocorrências disciplinares em contexto de sala de aula		
Coordenador da oferta qualificante	2026/27	Anual		E4.OE2.M5 - Diminuir a taxa desistência nas ofertas de Educação e Formação de Adultos, relativamente à média dos últimos 3 anos, em 5%, em cada ano letivo.	* Nº de alunos inscritos * Assiduidade dos alunos inscritos * Nº de módulos concluídos	* Plataforma SIGO * Arquivo digital da Oferta Qualificante	
EAA	2026/27	Anual	OE3. Melhorar o grau de satisfação da comunidade educativa com o ambiente escolar e as práticas educativas.	E4.OE3.M1- Alcançar uma taxa de satisfação de, pelo menos, 80% entre alunos, docentes, pessoal não docente e pais/encarregados de educação em relação ao clima escolar, até final do ano letivo 2026/27.	* Taxa de satisfação dos alunos, docentes, pessoal não docente e pais/encarregados de educação	* Questionários de Feedback	
Equipa TEIP	2026/27	Semestral Anual		E4.OE3.M2- Atingir a meta contratualizada com a DGE, em cada ano letivo, até final do ano letivo 2026/27.	* Nº de pais e EE que participam nas diversas ações promovidas pela AE	* Arquivo digital do PA TEIP	